

**Согласовано**  
Председатель Профсоюза  
МКДОУ д/с №6 рп. Михайловка  
«16» 01 2019 г.  
Яманова С.А. Яманова



**Принято:**  
на собрании трудового коллектива  
МКДОУ д/с №6 рп. Михайловка  
«16» 01 2019 г.  
Протокол № 8

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников**  
**Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения**  
**комбинированного вида детский сад №6 рп. Михайловка**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения комбинированного вида детский сад №6 рп. Михайловка (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области».

Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения комбинированного вида детский сад №6 рп. Михайловка (далее – ДОУ) и определяет:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
- 2) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам;
- 3) размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам;
- 4) показатели и критерии эффективности деятельности работников;
- 5) порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- 6) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников.

1.2. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ДОУ, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый между работником и работодателем.

1.3. Руководитель учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации после согласования с отделом образования администрации Черемховского муниципального образования (далее – отдела образования) утверждает Положение об оплате труда работников, а также внесенные изменения в него.

1.4. Положение об оплате труда работников ДОУ разрабатывается в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Иркутской области и утверждается локальным нормативным актом учреждения. Руководитель учреждения утверждает Положение об оплате труда работников, а также внесенные изменения в него.

1.5. Штатное расписание образовательного учреждения утверждается руководителем образовательного учреждения и включает в себя все должности работников данного учреждения.

1.6. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в [Едином тарифно-квалификационном справочнике](#) работ и профессий рабочих, [Едином квалификационном справочнике](#) должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартах.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

1.8. Фонд оплаты труда работников казенных образовательных учреждений формируется в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда.

## **2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ДОУ**

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ДОУ устанавливаются трудовыми договорами на основе профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) (квалификационных уровней ПКГ), а по должностям, не включенным в ПКГ, - с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда, в соответствии с Положением об оплате труда работников.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) учреждений определены в [Приложении № 1](#) к настоящему Положению.

## **3. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам**

3.1. Работникам ДОУ устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в размере от 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда в соответствии с Приложением № 2 к настоящему Положению.

3.3. Работникам учреждения, расположенного в сельском населенном пункте, надбавка за работу в сельской местности устанавливается в размере 25 процентов оклада (должностного оклада) ставки заработной платы.

3.4. Доплата за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) работникам производится в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы.

3.5. Доплаты работникам за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым

договором, за сверхурочную работу и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день осуществляются в порядке, установленном [Трудовым кодексом](#) Российской Федерации.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также установленной квалификационной категории.

3.6. К заработной плате работников применяются [районный коэффициент](#) и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

3.7. Работникам образовательных учреждений, расположенных в рабочем поселке Михайловка, занимающим по ПКГ должности работников учебно-вспомогательного персонала, служащих, рабочих предусмотрено установление повышающего коэффициента к минимальному размеру оклада в размере 0,25.

#### **4. Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам ДОУ**

4.1. Работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за стаж непрерывной работы;
- 3) выплаты за качество выполняемых работ;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Установление стимулирующих выплат работникам осуществляется на основании показателей и критериев эффективности деятельности работников, утверждаемых коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами образовательного учреждения с учетом оснований и размера стимулирующих выплат, предусмотренных [пунктом 4.1.](#) настоящего Положения, а также с учетом рекомендуемых показателей и критериев эффективности деятельности работников, предусмотренных [Приложением № 4](#) к настоящему Положению.

4.3. Педагогическим работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки:

- работникам образовательных организаций, награжденным орденами СССР: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Красного Знамени, орден «Знак Почета», орден Трудовой Славы, имеющим почетное звание «Народный учитель Российской Федерации», - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- работникам образовательных организаций, имеющим государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: орден Жукова, орден «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, орден Почета, орден Дружбы, орден Святого апостола Андрея Первозванного, медаль Жукова, медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, медаль «За трудовое отличие», медаль «За трудовую доблесть», почетное звание «Заслуженный учитель школы РСФСР», почетное звание «Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», , при условии соответствия почетного звания профилю

педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- работникам образовательных организаций, имеющим награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации: значок (нагрудный значок) «Отличник просвещения СССР», значок «Отличник образования СССР», значок «Отличник образования РСФСР», значок «Отличник народного просвещения», значок «Отличник народного образования», значок «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», значок «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», - 10 процентов оклада (ставки);

4.4. Молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в образовательных учреждениях, устанавливается в течение первых трех лет работы по специальности в размере:

в первый год – 50 процентов минимального размера оклада (ставки);

во второй год – 30 процентов минимального размера оклада (ставки);

в третий год – 20 процентов минимального размера оклада (ставки).

Основными условиями получения данной выплаты молодыми специалистами являются:

- наличие диплома государственного образца об окончании учебного заведения высшего или среднего профессионального образования;

- постоянное место работы в образовательном учреждении по специальности.

4.4. Стимулирующие выплаты за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливаются с учетом педагогической нагрузки за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогических работников ([Приложение № 5](#) к настоящему Положению).

4.5. Не допускается установление стимулирующих выплат работникам в связи с наступлением праздничных дней, в связи с юбилейными датами, а также иными событиями, не связанными с трудовой деятельностью работников.

4.6. Показатели и критерии эффективности деятельности каждого работника рассматриваются комиссией, созданной в образовательном учреждении. Комиссия формируется из председателя комиссии, которым является руководитель образовательного учреждения, и членов комиссии.

Порядок деятельности комиссии утверждается локальным актом образовательного учреждения.

4.7. Для каждого показателя и критерия эффективности деятельности работников присваивается определенное количество баллов или устанавливается абсолютный размер.

4.8. Решение комиссии об установлении размера стимулирующих выплат оформляется протоколом, который утверждается председателем комиссии.

4.9. На основании протокола комиссии руководитель ДОО издает приказ о распределении выплат стимулирующего характера, а также обеспечивает гласность в вопросах определения подходов и критериев их установления.

4.10. Комиссия рассматривает письменные обращения работников по вопросам выплат стимулирующего характера и по каждому письменному обращению направляет ответ работнику в сроки в соответствии с законодательством.

## **5. Порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги**

Индексация заработной платы работников ДОУ производится в порядке, установленном законодательством, в пределах лимитов бюджетных обязательств областного бюджета на текущий финансовый год и на плановый период.

Размер оплаты труда работников (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, а при наличии – в соответствии с региональным соглашением о минимальной заработной плате в Иркутской области.

## **6. Иные вопросы, связанные с оплатой труда**

6.1. Работникам за счет средств фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

1) причинение работнику материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника;

2) материальные затруднения, вызванные болезнью (травмой) работника или члена его семьи;

3) смерть члена семьи работника;

4) регистрация брака работника;

5) рождение ребенка у работника.

Членами семьи признаются супруги, дети (в т.ч. усыновленные), родители работников образовательного учреждения.

6.2. Условия выплаты материальной помощи, ее размеры и критерии их определения устанавливаются для казенных образовательных учреждений в пределах доведенных до учреждения лимитов бюджетных обязательств на очередной финансовый год на оплату труда.

6.3. Решение об оказании материальной помощи работнику образовательного учреждения и ее конкретных размерах принимает руководитель образовательного учреждения на основании письменного заявления работника с приложением к нему документов, подтверждающих случаи.

**Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ по должностям работников  
(профессиям рабочих) образовательных учреждений**

1. Работников образования

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Помощник воспитателя	7825
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Младший воспитатель	7825
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Инструктор по физической культуре	7884
Музыкальный руководитель	
3 квалификационный уровень	
Педагог-психолог	7944
Воспитатель	
4 квалификационный уровень	
Старший воспитатель	7983
Учитель-дефектолог	
Учитель-логопед	
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) структурным подразделением:	8023
отделом	
отделением	
учебно-консультационным пунктом	
другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	
2 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим основные общеобразовательные программы и дополнительные общеобразовательные программы	8062
Начальник (заведующий, директор, руководитель):	
отдела	
отделения	

учебно-консультационного пункта	
других структурных подразделений (подразделения) профессиональных образовательных организаций	
3 квалификационный уровень	
Начальник (заведующий, директор, руководитель) обособленного структурного подразделения (подразделения) профессиональных образовательных организаций	8102

## 2. Служащих

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель	7509
Секретарь-машинистка	
2 квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	7535
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
2 квалификационный уровень	
Заведующий хозяйством	7588
3 квалификационный уровень	
Заведующий производством (шеф-повар)	7627
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	

## 3. Рабочих общепромышленных профессий

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессии рабочих:	7098
Кухонный работник	
Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Повар	
Сторож (вахтер)	

Дворник	
Кастелянша	
Кладовщик	
Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	
2 квалификационный уровень	
Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	7107
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	
<a href="#">Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:</a>	7134
Повар	
2 квалификационный уровень	
<a href="#">Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</a>	7155
Шеф-повар	
3 квалификационный уровень	
<a href="#">Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</a>	7244



### Общепрофессиональные профессии работников

Наименование должности (профессии)	Вредность(%)
Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	10%
Повар, шеф-повар	12%
Кухонный работник	12%

*Приложение № 3  
к Положению об оплате труда работников МКДОУ д/с №6 рп. Михайловка*

**Перечень должностей работников учреждений, которые относятся к персоналу, осуществляющему деятельность, связанную непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся, не относящихся к педагогическим работникам**

Младший воспитатель  
Повар

*Приложение № 4  
к Положению об оплате труда работников МКДОУ д/с №6 рп. Михайловка*

#### Показатели и критерии эффективности деятельности работников

<i>Выплаты стимулирующего характера</i>		<i>Показатели эффективности деятельности работников</i>	<i>Критерии эффективности деятельности</i>
<i>I. Должности педагогических работников</i>			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	1	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	0 б.-5 б.
	2	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения.	0 б.-5 б.
	3	Наставническая работа с молодыми специалистами	0 б.-5 б.
	4	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	0 б.-5 б.
	5	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу руководящих органов. Своевременная и качественная подготовка отчетной и учетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	0 б.-5 б.
Выплаты за качество выполняемых работ	6	Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при оказании государственных услуг в сфере образования.	0 б.-5 б.

		Эффективность работы с родителями	
	7	Отсутствие выявленных административным персоналом, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений в деятельности работника	0 б.-5 б.
	8	Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, концертах, соревнованиях	0 б.-5 б.
	9	Отсутствие снижения наполняемости группы за отчетный период	0 б.-5 б.
	10	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	0 б.-5 б.
	11	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	0 б.-5 б.
	12	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил, трудового режима	0 б.-5 б.
	13	Работа с сайтом ДООУ (в качестве администратора)	0 б.-5 б.
Премияльные выплаты по итогам работы	14	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	0 б.-5 б.
	15	Участие в качестве экспертов	0 б.-5 б.
Выплаты за стаж непрерывной работы	16	от 3 до 5 лет	5 б.
		от 5 до 10 лет	10 б.
		от 10 лет	15 б.
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	17	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	0 б.-5 б.
	18	Результаты участия педагогов в очных конкурсах профессионального мастерства	0 б.-5 б.
	19	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников)	0 б.-5 б.
<i>II. Должности учебно-вспомогательного персонала</i>			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в коллегиальных органах управления учреждением		0 б.-5 б.
	Наставническая работа с молодыми специалистами		0 б.-5 б.
	Участие в мероприятиях, проводимых учреждением по направлениям деятельности работника		0 б.-5 б.
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны населения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении им должностных обязанностей		0 б.-5 б.
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства		0 б.-5 б.

	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	0 б.-5 б.
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	0 б.-5 б.
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	0 б.-5 б.
Премииальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	0 б.-5 б.
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	0 б.-5 б.
<i>III. Должности иных работников</i>		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Организация работы коллегиальных органов управления учреждением	0 б.-5 б.
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу руководящих органов	0 б.-5 б.
	Осуществление работником методического руководства по своему направлению деятельности	0 б.-5 б.
	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации, обеспечение которой находится в компетенции работника	0 б.-5 б.
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	0 б.-5 б.
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	0 б.-5 б.
	Своевременная и качественная подготовка отчетной и учетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	0 б.-5 б.
Премииальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	0 б.-5 б.
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	0 б.-5 б.

ности работника и важности выполняемых им работ	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников)	0 б.-5 б.
---	--	-----------

*Приложение № 5*  
*к Положению об оплате труда работников МКДОУ д/с №6 рп. Михайловка*

**Стимулирующие выплаты за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливаются с учетом педагогической нагрузки за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогических работников**

Наименование должности (профессии)	Размер стимулирующих выплат к окладу (ставке) за квалификационную категорию
Инструктор по физической культуре	30 процентов - для первой категории;
Музыкальный руководитель	
Воспитатель	50 процентов - для высшей категории
Педагог-психолог	
Старший воспитатель	
Учитель-дефектолог	
Учитель-логопед	